



Protocol bij vervanging leerkrachten.

Bij ziekte van een leerkracht komt er een invalkracht. We proberen zoveel mogelijk te werken met invalkrachten die bekend zijn bij de kinderen.

Indien op geen enkele wijze vervanging geregeld kan worden, dienen andere mogelijkheden om tot een oplossing te komen, overwogen te worden:

Verschuiving:

- intern wisselen als er bijv. wel een vervanger onderbouw is en een vervanger in de bovenbouw nodig is,
- indien een LIO-stagiaire aanwezig is, de vrij geroosterde leerkracht inzetten.

Ruilen:

- de ADV van leerkrachten of de IB-uren ruilen, maar alleen als compensatie gegarandeerd is; in principe dus niet,
- vervanging door onderwijsassistent; een leerkracht heeft dan de supervisie over twee groepen.

Verdelen:

- de groep verdelen over andere groepen indien redelijkerwijs mogelijk en maximaal voor één dag.

Bieden bovengenoemde mogelijkheden geen aanvaardbare en onderwijskundig enigszins verantwoorde oplossing (zulks ter beoordeling van de locatiedirecteuren/of locatiecoördinator), dan wordt de betreffende groep vrij gegeven, volgens de richtlijnen van de hoofdinspectie met daarbij de volgende afspraken:

- in principe niet de eerste dag,
- alleen in het uiterste geval,
- ouders worden schriftelijk op de hoogte gesteld,
- voor leerlingen die geen opvang hebben, wordt binnen de school opvang geregeld.